

# Referat af 59. Bestyrelsesmøde KVUC 22 09 20

## Til stede:

*Fra bestyrelsen:* Tim Christensen (formand), John Westhausen (næstformand), Rita Rahbek, Mathias Kragh, Peter Hobel, Helle Bøtcher, Lene Hedegaard Jensen, Niels Iversen, Michelle Dewi Nielsen (næstformand kursistrådet),

*Fra sekretariatet:* Anita Lindquist Henriksen (rektor), Jesper Rasmussen (ressourcechef), Janne Schmidt Damgaards (chef for det gymnasiale område), Lisa Maria Bahn Rasmussen (ledelsessekretær),

*Øvrige:* Ali Qais (økonomichef), Berit Als Albrekt (adm. observant)

Punkter 1- 9	
1.	<b>Referat fra bestyrelsesmøde 09 06 20</b> Referatet blev godkendt uden kommentarer.
2.	<b>Meddelelser fra formand, næstformand og rektor</b> Tim bød velkommen til de to nye bestyrelsesmedlemmer: nyt bestyrelsesmedlem, repræsentant for kursistrådet Michelle Dewi Nielsen, og ny deltagelse fra direktionen Janne Schmidt Damgaards, <u>Orientering v. Tim:</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- Forhandling om fordelingsregler starter på det gymnasiale område. En ny taxametermodel forventes færdigbehandlet inden jul.</li><li>- I forlængelse af ungdomsuddannelsesreform arbejdes der på en model, hvor bl.a. 10. klasse flyttes over på erhvervsskolerne. Dette kan få betydning for bl.a. søgningen til HF. Vigtigt at der fortsat er en anerkendelse af behovet for et 'voksenspor' og VUC's særlige kvalitet og opgave ift. målgruppen af voksne og unge voksne, der har brug for at blive 'samlet op', supplere en uddannelse eller tage en ny.</li></ul> <u>Orientering v. Anita:</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- Meddelelser vedr. dagsordenen:<ul style="list-style-type: none"><li>o Punkt vedr. "Personalepolitik og -forhold" er flyttet til december (efter seminar om personalepolitik, som afholdes 24. september)</li><li>o Punkt om "Markedsføringsstrategi" er også flyttet til december</li><li>o Halvårsregnskab behandles under pkt. 5 som "halvårsrapportering"</li></ul></li><li>- KVUC har sammen med Danske Universiteter samt Aarhus HF &amp; VUC søgt STUK om tilladelse til at udbyde engelsksproget GSK på baggrund af en forudgående behovsundersøgelse blandt de videregående uddannelser.</li><li>- KVUC har indgået et strategisk samarbejde på VEU-området med VUC Erhverv Sjælland under navnet "VUC Erhverv Sjælland og København". Samarbejdet skal øge faglighed og synergi ved at nuværende leder af KVUC Erhverv indgår i et samarbejde med fem andre VEU-konsulenter. Se pressemeddelse om samarbejdet</li><li>- KVUC har vundet årets uddannelsespris for arbejdet med FN's verdensmål (både HF og AVU er modtager). John roste KVUC for Verdensmålsprisen og opfordrede til at kommunikere det ud på de sociale medier.</li><li>- Organisationen <a href="#">Dreamtown</a> (NGO) har søgt og fået bevilget midler fra Udenrigsministeriets engagementspulje til at indgå i samarbejde med KVUC. Samarbejdet inkluderer forskellige aktiviteter, herunder en studietur til Uganda.</li><li>- KVUC har opnået "<a href="#">Grønt flag</a>"-certificering. Stor ros til KVUC's miljøråd.</li><li>- Der foreligger resultater af nogle spændende undersøgelser: CeFU's undersøgelse af "Det særlige ved VUC" (se rapport <a href="#">her</a>) samt en analyse foretaget af Arbejderbevægelsens Erhvervsråd i samarbejde med Danske HF og VUC om værdien af HF-uddannelser på VUC (se omtale og hovedpointer fra analysen <a href="#">her</a>).</li></ul>

### 3. Justering af KVUC's HF-organisering v. Anita Lindquist Henriksen

*Jf. bilag 1: Justering af hf-organisationen pr. 1. september 2020*

- Uddannelseschef for HF, Birgit Abild, gik på efterløn 1. september, men stillingen er ikke genbesat. Dette mhp. at slanke ledelseslaget.
- Ændringen har betydet et større ansvar til de eksisterende ledere, hvor Janne Schmidt Damgaards er blevet chef for det samlede gymnasiale område med ledelsesansvar for ledergruppen på HF samt (fortsat) for en gruppe HF-lærere og Center for Digital Undervisning.
- Der er oprettet en ny afdelingsstruktur: Afdeling for HF-e, GSK og professionspakker med Vivi Carstensen som uddannelseschef og en afdeling for 2-årig HF og Inklusion med Martin Hartvig Petersen som ny uddannelseschef.
- I forbindelse med ændringen er Janne Schmidt Damgaards nu inkluderet i direktionen.
- AVU-ledelsen deltager ad hoc i direktionens møder.
- [Hjemmesiden](#) opdateres med [det reviderede organisationsdiagram](#).

### 4. Status på situationen ift. Covid-19 v. Anita Lindquist Henriksen

*Se også slides fra Anitas præsentation*

- KVUC's har oprettet en Coronaberedskabsgruppe som mødes og koordinerer tre gange ugentligt.
- En beredskabstelefon, hvor kursister kan ringe, hvis de er smittede.
- Mhp. at forebygge smittespredning er der udarbejdet "11 coronabud" målrettet kursisterne.
- Samtlige smittede (10 pt.) er rapporteret i september. Ingen smittede i august.
- Pt. har 10 hold været sendt hjem med nødundervisning.
- En stor del af organisationen (administrative funktioner) arbejder hjemmefra og en del arrangementer afvikles online.
- Kommunikation til kursister foregår via Mit KVUC. Ved smitte får kursisterne direkte besked.
- Spørgeskemaundersøgelse blandt kursister viser, at omlægningen til onlineundervisning har været vellykket, men det har været hårdt for både lærer og kursister. Der er brug for fokus på hvordan kan understøtte kursisternes motivation fremadrettet.
- Der er iværksat et udviklingsprojekt, som har til formål at samle op på erfaringer fra nedlukningen ift. nye undervisnings- og samarbejdsformer. KVUC er i dialog med iværksættere af en national undersøgelse om samme med henblik på at bidrage med data til denne.

Peter Hobel opfordrede til at man i kommende kursistrettede undersøgelser sætter fokus på skriftlighed: I hvilket omfang er det skriftlige blevet brugt i undervisningen? I hvilket omfang har kursisterne syntes at det var godt? I hvilket omfang har man brugt formativ feedback? (Fx hvor kursisterne arbejder med det skriftlige virtuelt i grupper).

Forslaget blev taget til efterretning og Anita bemærkede desuden, at en af de justeringer, der blev foretaget undervejs i perioden med tvungen onlineundervisning, var, at man omlagde en større del af denne til synkron undervisning, for at sikre en bredere understøttelse og fastholdelse af kursisterne. Niels Iversen bemærkede, at man på AVU bl.a. har arbejdet med gruppedynamikken i Teams.

Niels Iversen overbragte ros til ledelse fra de AVU-medarbejdere, som har været i en særlig udsat situation pga. COVID-19 for ledelsens håndtering af denne.

### 5. Økonomisk rapportering v. Ali Qais

*Se slide fra Ali's præsentation for en uddybende gennemgang af resultater*

- Læse- og skrivecenteret har klaret sig bedre med ca. 1 mio. mere i indtægt i forhold til prognosen på bestyrelsesmødet d. 9.juni
- KVUC ender med mindst 100 flere årskursister end budgetteret i hele 2020.
- Efterårets årskursist prognose kan afvige med +/- 2% ift. nuværende opgørelse.

John bemærkede, at den nuværende reduktion på AVU, er problematisk, da AVU er grundlaget for KVUC. Han opfordrede til at der foretages en analyse af årsager til faldet i årskursister her (ud over

	den del der skyldes udspaltningen til FGU). Jesper bemærkede hertil, at forårets nedlukningen af jobcentrene, kan være en af forklaringerne, da mange AVU-kursister henvises herfra.
<b>6.</b>	<p><b>Genopretningsplan og finansieringsstrategi ved Jesper Rasmussen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Status genopretningsplan</b> <i>Jf. bilag 2: Status genopretningsplan og bilag 2.1.: Likviditetsbudget 2020 og 2021</i></li> </ul> <p>Jesper meddelte, at likviditeten har udviklet sig positivt siden foråret som følge af at søgningen er gået godt, at der er sparet penge på driften som følge af Corona-nedlukning samt de hårde men nødvendige afskedigelser.</p> <p>Tim kvitterede for den flotte genopretning.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Finansieringsstrategi (til vedtagelse)</b> <i>Jf. bilag 3: Finansieringsstrategi – til vedtagelse</i></li> </ul> <p>- Anbefaling fra Rigsrevisionen om udarbejdelse af finansieringsstrategi for undervisningsinstitutioner er undervejs. Vi har derfor valgt allerede nu at udarbejde en finansieringsstrategi som sendes ind til ministeriet. Strategien skal opstille rammer for både den kort- og langsigtede økonomiske styring.</p> <p>Bestyrelsen godkendte finansieringsstrategien.</p>
<b>7.</b>	<p><b>Studie- og samlingsal v. Anita Lindquist Henriksen</b> <i>Jf. bilag 4: Orientering om donation fra A.P. Møller Fonden</i></p> <p>Anita orienterede:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- AP Møller fonden bevilgede i 2019 20 mio. kr. til etablering af Studie- og samlingsal i V8</li> <li>- Det sidste års tid er der ansøgt om supplerende finansiering fra 6 andre fonde, dog uden held.</li> <li>- I september afholdtes et møde med (afgående) direktør for A.P. Møller Fonden vedr. et revideret budget (plan B). Planen blev godkendt. En del af KVUC's egenfinansiering vil kunne fordeles over tid, og 2,8 mio. af denne er til uforudsete udgifter.</li> <li>- Der søges fortsat støtte fra andre fonde inden for den frist vi har fået fra A.P. Møller Fonden, før plan B iværksættes.</li> <li>- På bestyrelsesmøde i december fremlægges den endelige plan for projektet til godkendelse af bestyrelsen.</li> </ul>
<b>8.</b>	<p><b>Cheflønspolitik på KVUC</b> <i>Jf. bilag 5: Cheflønspolitik (revideret udkast til godkendelse)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- I reviderede udkast tydeliggøres, hvad der er de centralt bestemte indholdsdele og lokalt fastlagte principper for implementering på KVUC.</li> </ul> <p>Bestyrelsen godkendte cheflønspolitikken</p>
<b>9.</b>	<p><b>Evt.</b></p> <p>Der var ikke noget til dette pkt.</p>