

Referat af bestyrelsesmøde KVUC (nr. 69) 20. september 2022

Til stede:

Fra bestyrelsen: Tim Christensen (formand), John Westhausen (næstformand), Mathilde de Kruiff, Helle Borup, Olivia Fleming Beder, Daniel Fast Christensen, Steen Enemark Kildesgaard

Fra sekretariatet: Anita Lindquist Henriksen (rektor), Anne Nordentoft (ressourcechef), Janne Schmidt Damgaards (chef for det gymnasiale område), Lisa Maria Bahn Rasmussen (ledelsessekretær)

Øvrige: Berit Als Albrekt (observatør for TAP), Ali Qais (økonomichef), Sine Münchow (Studiechef)

Afbud:

Peter Hobel, Helle Bøtcher, Katrine Kildgaard Nielsen, Niels Vesterager Iversen

Pkt.	Emne
1.	<p>Velkommen til nye bestyrelsesmedlemmer</p> <p>Tim bød velkommen til Steen Enemark Kildesgaard og Olivia Fleming Beder. Sidstnævnte er ny næstforperson i kursistrådet og træder ind i bestyrelsen som kursistrepræsentant uden stemmeret. Daniel Fast Christensen er valgt som ny forperson i kursistrådet og er derfor nu kursistrepræsentant i bestyrelsen med stemmeret.</p>
2.	<p>Meddelelser fra formand, næstformand og rektor</p> <p>Tim mindede indledningsvis om, at der afholdes VUC årsmøde på Hotel Nyborg Strand d. 12. oktober, og at alle medlemmer af bestyrelsen er velkomne til at deltage.</p> <p>Orientering ved rektor Anita Lindquist:</p> <p>Finanslovsforslag 2023 samt reaktioner på dette:</p> <ul style="list-style-type: none">- Der er afsat ca. 30 mio. til voksen- og efteruddannelse, men ingen midler til VUC som sådan.- FGU får en håndsrækning, men ved at der spares 0,8 procent på undervisningstaxameteret.- Der sættes midler af til 6 nye ASF-klasser (så der er 20 i alt). KVUC har pt. 1 ASF-klasse og 1 midlertidig ASF-klasse, som vi håber at kunne gøre permanent.- Den central pris- og lønregulering er sat højt. Der skal dog tages forbehold for stigning i energipriser.- Danske HF og VUC samt GL og Uddannelsesforbundet har udarbejdet et forslag om afdelingstilskud til små VUC'er samt normalisering af onlinetaxameter. Der er herudover indgivet en protest over de 0,8 % i besparelser på undervisningstaxameteret. <p>Elevfordelingsaftalen og kapacitet på den 2-årige HF pr. august 2023:</p> <ul style="list-style-type: none">- Forslaget forholder sig ikke til "eftertilmeldere". Ca. 50 % søger fx efter 1. marts.- Aftalen står og falder med udfaldet af det forestående folketingsvalg. <p>Brev om undervisning i kontroversielle emner:</p> <ul style="list-style-type: none">- Organisationerne for elever, lærere, ledere og bestyrelsesmedlemmer har udsendt et brev/oplæg til dialog om undervisning i svære emner, som taler imod en kanonisering og for lokale løsninger. <p>Sårbare unge udgør et centralt tema i valgkampen, hvor KVUC også byder ind på forskellig vis:</p> <ul style="list-style-type: none">- Artikel i Politiken om en KVUC-kursist d. 17. september- KVUC er medvært på konference om uddannelse af unge med diagnoser og særlige behov, hvor tidligere medlem af bestyrelsen Ida Junker Sohrbeck deltager i en paneldebat sammen med Anita.- Der afholdes "morgen i salonen" om sårbare unge med rekordmange (115) tilmeldte <p>Energibesparende tiltag:</p> <ul style="list-style-type: none">- KVUC skal følge retningslinjer for offentlige institutioner og er derfor i gang med at undersøge energibesparende tiltag. Processen involverer både medarbejdere og kursister. <p>Anita gennemgik herefter KVUC siden sidst, herunder studiestart og tal, studietur til Berlin for HF-2 kursisterne, eksterne samarbejder og medarbejderforhold.</p> <p>For uddybende information, se Anitas præsentation.</p> <p>John Westhausen bemærkede, at der ses tegn på en kommende stigning i ledighed i byggebranchen, som plejer at være indikator på en mere generel samfundsudvikling.</p> <p>Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.</p>
3.	<p>Økonomisk rapportering 2022 og indledende drøftelse af budgetforudsætninger for 2023</p> <p>Bilag 1: Økonomisk rapportering – halvårsregnskab og forventninger til årsresultat</p>

	<p>Økonomichef Ali Qais gennemgik bilag 1 og opsummerede, at det forventede årsresultat er ca. på ca. -2,6 mio. kr., svarende til en afvigelse på ca. -4,6 mio. kr. fra det budgetterede resultat. Det er med det forbehold, at prognosen for 2. halvår stadig er usikker (indenfor et interval på mellem -1 til -4 mio. kr.).</p> <p>Ali bemærkede, at der trods en generel nedgang i antal årskursister er fremgang i Læse- og Skrivecenteret (øvrige indtægter).</p> <p>John Westhausen pointerede, at beslutningen om at opsiges S1 i lyset af den nuværende prognose for 2022 har været god. Tim tilsluttede sig dette.</p> <p>Anita tilføjede, at 2023 også forventes at blive et økonomisk hårdt år, hvorfor direktionen påtænker at indstille til bestyrelsen om at godkende et mindre underskud i 2023. Dette med baggrund i at økonomien forventes at blive bedre i 2024.</p> <p>Adspurgt om likviditeten i 2020 og 2021 svarede Ali Qais, at der fortsat vil være likviditet til at kunne udbetale lønninger uden at trække på kassekrediten. Vi observerer for, at aktiviteten ikke falder yderligere i 2023, at energipriserne ikke stiger yderligere end estimeret, samt at investeringerne holder sig på niveau med budgettet. Likviditeten vil nå sit laveste niveau i februar 2024, hvorefter bortfaldet af udgifterne til Skt. Petri Passage giver mulighed for at øge likviditeten igen. Det er fortsat betryggende at have kassekrediten, selv om vi på nuværende tidspunkt ikke forventer, at det bliver nødvendigt at trække på den.</p> <p>Adspurgt hvad direktionens overvejelser er i forhold til et fortsat faldende kursisttal svarede Anita, at direktionen fortsat budgetterer konservativt.</p> <p>Adspurgt bekræftede Ali, at de sidste ledige lokaler i S1 er lejet ud.</p> <p>Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.</p>
<p>4.</p>	<p>Gymnasiereformen og HF's professionsorientering Bilag 2: Evaluering af gymnasiereformen og HF's professionsorientering</p> <p>Hovedpunkter fra oplæg v/ Anita Lindquist:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der er kommet en endelig evaluering af gymnasiereformen og der er afholdt indledende møder om justering og sendt forslag fra Danske HF og VUC. - HF-udbydere har generelt ikke været gode nok til at lave professionsorientering. På KVUC bryder vi dog klasserne op på 2. år, så man kan tone dem imod forskellige professioner (i et vist omfang på bekostning af det sociale) - Det er ressourcetungt at holde samarbejdet med mulige aftagerinstitutioner ved lige. - Anbefalinger fra Danske HF og VUC er følgende: <ul style="list-style-type: none"> o At kursisterne skal kunne vælge deres fagtoning før. o At der skal være større fleksibilitet ift. hvornår man må lægge de forskellige fag. o At den supplerende overbygning skal lægges ind som en naturlig forlængelse af HF (samt at de supplerende karakterer fra GS ikke kun skal kunne trække ned, men indgå i beregning af gennemsnit som øvrige eksaminer). <p>Adspurgt hvornår kursisterne typisk vælger retning svarede Anita, at det formodes, at størstedelen har en ide fra starten, men at ca. 30% er uafklarede.</p> <p>Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.</p>
<p>5.</p>	<p>Ministeriets tilsynsstrategi Bilag 3: Tilsynsstrategien fra BUVM</p> <p>Rektor Anita Lindquist gennemgik de bærende principper samt nye tiltag i den nye tilsynsstrategi, herunder de forskellige typer af tilsyn (planlagte tematiske, risikobaserede eller undersøgende tilsyn samt reaktive enkeltsagstilsyn).</p> <p>Anita bemærkede i tilknytning til orienteringen at hun har deltaget i en følgegruppe, som har anbefalet BUVM at have fokus på læring for sektoren som helhed, i forhold til hvordan man kan øge kvaliteten. Gruppen har også peget på, at der dels mangler og dels foreligger misvisende data for VUC-sektoren og har i forlængelse heraf foreslået et samarbejde om en "trykprøvning" af de datatræk tilsynet baseres på.</p> <p>I forhold til bestyrelsen opgave med at sikre KVUC's kvalitetssystem bad Anita om input fra bestyrelsen til, hvordan direktionen og bestyrelsen i fællesskab bedst løser denne opgave fremadrettet: ved en løbende orientering om tilsyn eller en årlig gennemgang og drøftelse af.</p>

Bestyrelsen tog orientering til efterretning og tilsluttede sig forslaget om at KVUC's kvalitetssystem tages op som et fast pkt. på bestyrelsens årlige strategiseminar i juni.

6. Røgfri skoletid v/ Rektor Anita Lindquist og Studiechef Sine Münchow

Bilag 4: Indstilling og sagsfremstilling vedr. røgfri skoletid

Bilag 4.1: Sanktionsprocedure vedr. røgfri skoletid

Rektor Anita Lindquist forklarede at baggrunden for punktet var forslaget om inddragelse af kameraovervågning på bestyrelsesmødet i juni 2022, som afledte en del debat, hvorfor bestyrelsen i fællesskab besluttede at sætte mere tid af til at drøfte den mere overordnede strategi på et kommende møde. Anita tilføjede, at forslaget om kameraovervågning siden er taget af bordet, da Datatilsynet har meddelt, at kameraovervågningen kun må bruges i tilfælde af kriminalitet, men at BUVM fortsat opfordrer til at man drøfter principper for håndhævelse af røgfri skoletid samt at der er nogle indbyggede dilemmaer i håndteringen af lov om røgfri skoletid. F.eks. er der nogle kursister, som er kedede af, at de "sviner" og har bedt om at få udleveret engangsaskebægre, hvilket er svært at imødekomme, samtidig med at man skal håndhæve lov om røgfri skoletid. Hertil kommer, at en kursist har udfordret KVUC i forhold til om der er lovhjemmel til rygevagtordningen.

Kort intro til rygevagtordningen m.m. ved Studiechef Sine Münchow:

- Rygevagtordninger har eksisteret siden foråret 2022.
- Det er TAP-personale og vejledere, der runderer.
- Det er ofte de samme kursister, som protesterer mod forbuddet. Samme erfaringer i S1 og V8.
- Vi har inden ordningen haft udfordringer med naboer som har haft gener af rygningen. Ingen naboklager siden rygevagtsordningen er startet op.
- Ved S1 i Larslejsstræde har der været klager fra beboerne over kursister, som sidder ved indgangen til ejendomme. Service fejer nu foran.
- Kursisterne informeres om røgfri skoletid ved studiestart og tilbydes rygestopkurser. Kun få har tilmeldt sig.

Input fra bestyrelsen:

- Mange svære dilemmaer og uklarheder gør det svært at håndhæve loven i praksis. Herunder hvordan man definerer, hvad der er skoletid for den enkelte kursist.
- Rygevagtordningen er med til at skabe konflikt og koster samtidig penge.
- Mange kursister over 18 år føler, at de har ret til at ryge.
- Der anvendes mange ressourcer på vagtordning, fejeordning mv.
- Det er svært for rygevagterne at skulle håndhæve loven, som ikke opfattes som en "rigtig" lov.
- Man kan ikke lovgive folk til ikke at være afhængige
- Det har en præventiv/afskrækkende effekt, at man ikke møder rygning på samme måde. Vi skal holde fast i intentionen bag lovgivningen, hvis den skal virke. Derfor strammere sanktioner.
- SOSU H den fordel, at rygeforbuddet forbereder de studerende til den virkelighed, de møder ude på de offentlige arbejdspladser.
- Lærerne bør blande sig, hvis de ser kursister der ryger, men det er ledelsen, der skal håndhæve sanktionerne konkret.

Forslag fra bestyrelsen:

- En ny EU-lov pålægger cigaretproducenterne at rydde op. Kan man evt. pålægge dem at feje omkring skolen?
- Sætte ind med skrappe sanktioner og bruge færre ressourcer på rundering.
- Tydeliggøre rammer og regler, herunder tydeligere info om de forskellige trin i sanktionsproceduren.
- Mere information om rygestopkurser.
- Drop rygevagtordningen og brug ressourcerne på rygestopkurser (evt. i undervisningstiden).

Anita takkede for bestyrelsens perspektiver og lagde op til erfaringsudveksling med SOSU H og KEA. Hun bemærkede afslutningsvis, at det pt. er svært at skære rygevagtordningen væk af hensyn til KVUC's naboer, men at en evt. ændring af praksis tages op med Sine Münchow.

7.	<p>Evt. Helle Borup bemærkede, at der har været lidt bekymring og uro i kølvandet på den seneste organisationsjustering i august, der indebar tre afskedigelser.</p> <p>Hertil svarede Anne Nordentoft at der var flere årsager til den valgte procedure, hvor særligt to ting spillede ind:</p> <ul style="list-style-type: none">- At det var svært at orientere om de påtænkte afskedigelser uden at identificere de personer der var berørt, hvorfor det ville have været en meget overordnet orientering, som ville have sat hele organisationen i alarmberedskab.- At direktionen vurderede at det var mest fair at ringe folk op, så de ikke skulle have beskeden, når de var mødt ind. <p>Anne bemærkede, at der, pga. at der var tale om en mindre justering, ikke var juridisk pligt til en mere omfattende orientering.</p> <p>Bestyrelsen foreslog, at man tager emnet op i samarbejdsudvalget.</p> <p>Direktionen tog forslaget til efterretning.</p>
-----------	--